

**PENGARUH PROMOSI JABATAN, ROTASI KERJA
MELALUI MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI SEKRETARIAT DAERAH
KABUPATEN REMBANG**



TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk
menyelesaikan jenjang pendidikan Strata dua (S2)
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Oleh :

**ETY HANDAYANI
NIM. 201701056**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2019**

TESIS

PENGARUH PROMOSI JABATAN, ROTASI KERJA MELALUI MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN REMBANG

Oleh:

ETY HANDAYANI
NIM. 201701056

Telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Tesis
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal : 18 September 2019

Pembimbing I

(Dr. Dra. MAMIK INDARYANI, MS)
NIDN.0628045901

Pembimbing II

(Dr. Drs. JOKO UTOMO, MM)
NIDN. 0625076401

Mengetahui
Ketua Program Studi Magister Manajemen

(Dr. Drs. JOKO UTOMO, MM)
NIDN. 0625076401

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2019**

IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

PENGARUH PROMOSI JABATAN, ROTASI KERJA MELALUI MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN REMBANG

Nama Mahasiswa : ETY HANDAYANI
NIM : 201701056
Program Studi : Magister Manajemen
Tanggal Ujian : 18 September 2019

TIM PEMBIMBING

Ketua : Dr. Dra. MAMIK INDARYANI, MS (.....)

Anggota : Dr. Drs. JOKO UTOMO, MM (.....)

TIM PENGUJI

Dosen Penguji : Dr. SUPRIYONO, SE, MM (.....)

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar benarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan judul :

PENGARUH PROMOSI JABATAN, ROTASI KERJA MELALUI MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN REMBANG

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, September 2019.

Penulis

ETY HANDAYANI
NIM. 201701056

RIWAYAT HIDUP

ETY HANDAYANI, tempat tanggal lahir di Rembang, 11 Pebruari 1972 anak dari Soetikno (Alm) dan Ibu Sartiäh (almh). Isteri dari Rudy Suharto Kurniawan dan Ibu dari Lathief Eka Rudetiana dan Abdillah Ulfaida Rahmawanti. Riwayat pendidikan di SD N 3 Sumberjo Rembang lulus tahun 1985, SMPN 3 Rembang lulus tahun 1988, SMAN 2 Rembang lulus Tahun 1991, STIE “YPPI” Kabupaten Rembang lulus tahun 2008. Pengalaman kerja sebagai ASN di RSUD Kabupaten Rembang Tahun 1994-1996. ASN di Mawil Hansip Kabupaten Rembang Tahun 1996-2001. ASN di Kantor Kesbang dan Linmas Kabupaten Rembang Tahun 2001-2007. ASN di Bagian Pengadaan Barang/Jasa dan Pengendalian Pembangunan Setda Kabupaten Rembang Tahun 2007 sampai dengan sekarang.



HALAMAN UCAPAN TERIMAKASIH

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, atas berkat dan limpahan rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan Tesis ini. Penulis menyadari bahwa terselesainya penyusunan Tesis ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, petunjuk dan saran dari semua pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini, penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. H. Suparno,SH,M.Si, selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kesempatan untuk belajar.
2. Bapak Dr. H. Mochamad Edris., Drs.,MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Bapak Dr. H. Joko Utomo, MM., selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Muria Kudus dan Selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan semangat, dorongan dan bersedia meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan serta memberi saran hingga terwujudnya tesis ini.
4. Ibu Dr. Dra. Mamik Indaryani, MS. selaku dosen pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan serta memberi saran hingga terwujudnya tesis ini.
5. Keluarga besar Program Studi Pasca Sarjana UMK.
6. Suamiku seperjuangan serta anak-anakku yang telah memberikan semangat dan doanya.
7. Ka Bag Pengadaan Barang/Jasa dan Pengendalian Pembangunan Setda Kab Rembang dan teman-teman sejawat serta sahabat seperjuangan yang telah memberikan semangat, doa dan bantuannya hingga selesainya tesis ini.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih untuk semuanya.

Kudus, September 2019.

Penulis

ETY HANDAYANI
NIM. 201701056

ABSTRAK

PENGARUH PROMOSI JABATAN, ROTASI KERJA MELALUI MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN REMBANG

ETY HANDAYANI

NIM. 201701056

Pembimbing Utama : Dr. Dra. MAMIK INDARYANI, MS

Pembimbing Anggota : Dr. Drs. JOKO UTOMO, MM

Fenomena Promosi Jabatan dan rotasi kerja di lingkungan Sekretariat Daerah Kabupaten Rembang masih ditemukan ketidak sesuaian yang terkait dengan latar belakang pendidikan pegawai. Hal ini akan mempengaruhi motivasi kerja yang berampak pada kinerja pegawai. Untuk meningkatkan kinerja pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Rembang salah satu hal yang perlu menjadi perhatian adalah pertimbangan latar belakang pendidikan sebagai dasar promosi jabatan yang tepat dan rotasi pekerjaan untuk mendukung kemampuan pegawai. Sehingga motivasi kerja dapat optimal. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh promosi jabatan, rotasi kerja melalui motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Rembang. Populasi adalah pegawai yang berstatus ASN di Sekretariat Daerah Kabupaten Rembang yang pernah dipromosikan dan dirotasi, dengan menggunakan teknik *purposive sampling*. Jumlah sampel sebanyak 107 responden. Analisis data dengan pendekatan deskriptif kuantitatif menggunakan *Structural Equation Modeling (SEM)*. Hasil penelitian menyimpulkan bahwa masing-masing variable eksogen yaitu promosi jabatan dan rotasi kerja mampu mempengaruhi secara signifikan baik terhadap motivasi kerja maupun kinerja pegawai dengan nilai sig. < 0,005. Hasil pengaruh langsung (*direct effect*) diperkuat oleh pengaruh tidak langsung (*indirect effect*) artinya promosi jabatan dan rotasi kerja semakin kuat pengaruhnya terhadap kinerja pegawai dengan adanya variable motivasi kerja.

Kata Kunci : Promosi Jabatan, Rotasi Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

EFFECT OF POSITION PROMOTION, WORK ROTATION THROUGH WORK MOTIVATION AGAINST PERFORMANCE OF REGIONAL SECRETARIATS REMBANG DISTRICT

ETY HANDAYANI
NIM 201701056

Advisor 1: Dr. Dra. MAMIK INDARYANI, MS
Advisor2 : Dr. Drs. JOKO UTOMO, MM

Phenomena of Job Promotion and Job Rotation in the Regional Secretariat of Rembang Regency are still found to be incompatible related to the educational background of employees. This will affect work motivation which has an impact on employee performance. To improve employee performance in the Rembang Regency Regional Secretariat, one thing that needs attention is the consideration of educational background as a basis for the promotion of appropriate positions and job rotation to support the ability of employees. So that work motivation can be optimal. This study aims to analyze the effect of job promotion, job rotation through work motivation on employee performance in the Regional Secretariat of Rembang Regency. The population is employees with ASN status in the Regional Secretariat of Rembang Regency who have been promoted and rotated, using purposive sampling techniques. The number of samples was 107 respondents. Data analysis with a quantitative descriptive approach using Structural Equation Modeling (SEM). The results of the study concluded that each exogenous variable namely job promotion and job rotation was able to significantly influence both work motivation and employee performance with sig. <0.005. The results of the direct effect (direct effect) are strengthened by the indirect effect (indirect effect) meaning that the promotion of positions and job rotation is getting stronger influence on employee performance with the work motivation variable.

Keywords: Job Promotion, Job Rotation, Work Motivation, Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis mampu menyelesaikan Tesis dengan judul;

**PENGARUH PROMOSI JABATAN, ROTASI KERJA
MELALUI MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA SEKRETARIAT DAERAH
KABUPATEN REMBANG**

Tulisan ini menyajikan pokok-pokok bahasan yang meliputi pengaruh promosi jabatan, rotasi kerja terhadap kinerja pegawai melalui motivasi sebagai variable mediasi. Dalam pembuatan tesis ini, banyak kesulitan yang saya alami terutama disebabkan oleh kurangnya pengetahuan dan referensi, Tak ada gading yang tak retak, begitu pula dengan tesis yang saya buat ini yang masih jauh dari sempurna. Penulis berharap kritik dan saran yang membangun agar tesis ini menjadi lebih baik serta berdaya guna dimasa yang akan datang.

Kudus, September 2019.

Penulis

ETY HANDAYANI

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	iv
RIWAYAT HIDUP	v
UCAPAN TERIMA KASIH	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Ruang Lingkup	10
1.3 <i>Gap Research</i>	11
1.4 Perumusan Masalah	12
1.5 Tujuan Penelitian	13
1.6 Manfaat Penelitian	14
 BAB II TELAAH PUSTAKA	 15
2.1 Penelitian Terdahulu	15
2.2 Promosi Jabatan	18
2.3 Rotasi Kerja	26
2.4 Motivasi Kerja	34
2.5 Kinerja Pegawai	39

BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN PERUMUSAN

HIPOTESIS	48
3.1. Kerangka Konsetual Penelitian	48
3.2. Definisi Operasional	49
3.3. Hubungan antar Variabel	51

BAB IV METODE PENELITIAN

4.1 Tempat dan Waktu Penelitian	57
4.2 Populasi dan Sampel	57
4.3 Teknik Pengumpulan Data.....	59
4.4 Sumber dan Jenis Data	60
4.5 Pengolahan Data	62
4.6 Analisis Data	63
4.7 Uji Asumsi	70

BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN

5.1 Analisis Deskripsi	75
5.2 Deskriptif Variabel	78
5.3 <i>Confirmatory Faktor Measurement Model</i>	82
5.4 Evaluasi Asumsi-Asumsi SEM.....	92
5.5 <i>Analisis Struktural Equation Modelling (SEM)</i>	95
5.6 EvaluasiHubungan Struktural antar Konstruk	97
5.7 Pengujian Hipotesis	99

BAB VI PENUTUP

6.1 Kesimpulan	110
6.2 Implikasi Hasil Penelitian dan Manajerial.....	111
6.3 Penelitian Lanjutan	112

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul Tabel	Halaman
Tabel 1.1	Komposisi Jabatan Sekretariat Daerah Kabupaten Rembang	3
Tabel 1.2	Penempatan Pegawai dilihat dari Latar Belakang Pendidikan ...	6
Tabel 4.1	Data Pegawai yang pernah dipromosikan dan dirotasi	58
Tabel 4.2	Kriteria <i>Goodness of Fit Index</i>	68
Tabel 5.1	Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin	75
Tabel 5.2	Karakteristik Responden berdasarkan Usia	76
Tabel 5.3	Karakteristik Responden berdasarkan Tingkat Penghasilan	77
Tabel 5.4	Karakteristik Responden berdasarkan Tingkat Pendidikan	77
Tabel 5.5	Deskriptif Statistik Variabel Promosi Jabatan	78
Tabel 5.6	Deskriptif Statistik Variabel Rotasi Kerja.....	79
Tabel 5.7	Deskriptif Statistik Variabel Motivasi	80
Tabel 5.8	Deskriptif Statistik Variabel Kinerja.....	81
Tabel 5.9	Model <i>Goodness of Fit Index</i> Promosi Jabatan (X_1).....	83
Tabel 5.10	<i>Regresion Weight</i> pada Analisis Faktor Konfirmation Promosi Jabatan.....	84
Tabel 5.11	Model <i>Goodness of Fit Test Konfirmation</i> Rotasi Kerja	86
Tabel 5.12	<i>Regresion Weight</i> pada Analisis Faktor Konfirmation Rotasi Kerja	86
Tabel 5.13	Model <i>Goodness of Fit Test Konfirmation</i> Motivasi	88
Tabel 5.14	<i>Regresion Weight</i> pada Analisis Faktor Konfirmation Motivasi	89
Tabel 5.15	Model <i>Goodness of Fit Test Konfirmation</i> Kinerja	90
Tabel 5.16	<i>Regresion Weight</i> pada Analisis Faktor Konfirmation Kinerja ..	91
Tabel 5.17	<i>Uji Normality</i>	92
Tabel 5.18	<i>Analisis Outlier</i>	94
Tabel 5.19	Hasil Pengujian Kelayakan <i>SEM</i>	97
Tabel 5.20	Hasil <i>Estimasi Koefisien Path Standarized Regresion Weight</i> Hubungan Antar Konstruk	98
Tabel 5.21	Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	101

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul Gambar	Halaman
Gambar 3.1	Kerangka Konseptual	48
Gambar 5.1	<i>Confirmatory</i> pada Promosi Jabatan	83
Gambar 5.2	<i>Confirmatory</i> pada Rotasi Kerja	85
Gambar 5.3	<i>Confirmatory</i> pada Motivasi	87
Gambar 5.4	<i>Confirmatory</i> pada Kinerja	90
Gambar 5.5	Hasil Analisis <i>SEM Full Model</i>	96



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Hal
1	Kuesioner Penelitian	118
2	Tabulasi Kuesioner	124
3	Deskripsi Responden	137
4	Deskripsi Data Penelitian	139
5	Hasil Analisis <i>SEM</i>	147
6	Bukti Lembar Hasil Turnitin (Plagiasi)	159

